

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTO	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
INTISARI.....	ix
SUMMARY	xvii
DAFTAR GAMBAR	xxiii
DAFTAR TABEL	xxx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.2.1 Masalah Penelitian	9
1.2.2 Pertanyaan Penelitian	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	12

1.5.	Orisinalitas Penelitian.....	12
1.6.	Sistematika Penulisan Disertasi	113
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL.....		15
2.1	Pendahuluan.....	15
2.2	Pendekatan Teoritik.....	16
2.3	Anggaran dan Penganggaran	25
2.4	Peran Manajerial dan Teori Mintzberg	29
2.5	<i>Locus of Control</i>	32
2.6	Kinerja Manajerial	33
2.7	Kepuasan Kerja.....	35
2.8	Pengembangan Hipotesis.....	423
2.8.1.	Hubungan Partisipasi anggaran (<i>Budget Participation</i>) dan Kinerja Manajerial (<i>Managerial Performance</i>)	43
2.8.2.	Hubungan Partisipasi anggaran (<i>Budget Participation</i>), <i>Locus of control</i> , dan Kinerja Manajerial (<i>Managerial Performance</i>).....	45
2.8.3.	Hubungan Partisipasi anggaran (<i>Budget Participation</i>), Peran Manajerial (<i>Managerial Role</i>), dan Kinerja Manajerial (<i>Managerial Performance</i>)	46
2.8.4.	Hubungan Partisipasi anggaran (<i>Budget Participation</i>) dan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	47
2.8.5.	Hubungan Partisipasi anggaran (<i>Budget Participation</i>), <i>Locus of control</i> , dan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	49
2.8.6.	Hubungan Partisipasi anggaran (<i>Budget Participation</i>), Peran Manajerial (<i>Managerial Role</i>), dan Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	52
2.9.	Model Penelitian	53
BAB III METODE PENELITIAN		54

3.1	Pendahuluan.....	54
3.2	Desain Penelitian.....	55
3.3	Pengukuran Variabel Penelitian.....	55
3.3.1	Partisipasi anggaran (<i>Budget Participation</i>).....	56
3.3.2	<i>Locus of Control</i>	57
3.3.3	Variabel Peran Manajerial (<i>Managerial Role</i>).....	59
3.3.4	Kinerja Manajerial (<i>Managerial Performance</i>).....	61
3.3.5	Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	62
3.4	Populasi dan Sampel	64
3.5	Teknik Pengumpulan Data	65
3.6	Pengolahan dan Teknik Analisis Data.....	66
3.6.1	Uji Kualitas Data	66
3.6.2	Teknik Analisis Data	68
BAB IV ANALISIS DATA		77
4.1	Pendahuluan.....	77
4.2	Gambaran Umum Responden.....	78
4.3	Statistik Deskriptif	82
4.4	Pengujian Hipotesis.....	101
4.4.1	Alat Analisis	102
4.4.2	Analisis Reliabilitas dan Validitas.....	102
4.4.3	Analisis Model	103
BAB V PEMBAHASAN DAN TEMUAN PENELITIAN		125
5.1.	Pembahasan Hasil Permodelan Penelitian.....	125

5.2.	Pembahasan Hipotesis Penelitian.....	126
5.2.1.	Pembahasan Hipotesis 1	126
5.2.2.	Pembahasan Hipotesis 2	129
5.2.3.	Pembahasan Hipotesis 3	131
5.2.4.	Pembahasan Hipotesis 4	1332
5.2.5.	Pembahasan Hipotesis 5	135
5.2.6.	Pembahasan Hipotesis 6	137
5.3.	Pembahasan Secara Keseluruhan.....	138
BAB VI	KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN.....	143
6.1.	Kesimpulan Masalah Penelitian.....	143
6.2.	Implikasi Teori.....	144
6.3.	Implikasi Manajerial	147
6.4.	Keterbatasan dan Agenda Penelitian yang akan datang.....	148

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN