

ABSTRAK

Pemimpin wanita di perguruan tinggi jumlahnya semakin meningkat terutama yang menjabat sebagai dekan di Kota Semarang. Pemilihan dekan wanita di Kota Semarang dilakukan dengan tahapan dan cara yang berbeda-beda. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor terpilihnya dekan wanita, gaya kepemimpinan, dan kendala yang dihadapi oleh dekan wanita di Kota Semarang. Metodologi penelitian kualitatif dan pendekatan studi kasus digunakan dalam penelitian ini. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini antara lain: 6 orang dekan wanita, 6 orang senat fakultas, dan 6 orang karyawan. Analisis data dilakukan dengan cara mereduksi data, menyajikan data, dan menarik kesimpulan. Teknik triangulasi dilakukan untuk mengecek keabsahan data. Faktor keterpilihan dekan wanita di Kota Semarang antara lain: memiliki karakter yang baik, mendapat dukungan dari berbagai pihak, kompeten dan berpengalaman, memiliki visi yang menarik, dan terpilih karena keputusan pimpinan. Gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah gaya kepemimpinan transformasional. Kendala yang dihadapi antara lain: peningkatan kualitas akademik, infrastruktur, kedisiplinan dosen, dan komunikasi dengan dosen senior.

Kata kunci : kepemimpinan, dekan wanita, gaya kepemimpinan, kendala dan tantangan.