

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh keadilan kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan. Masalah penelitian ini adalah bagaimana meningkatkan kinerja karyawan melalui keadilan kompensasi dan gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja?

Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang sejumlah 149 responden. Structural Equation Modeling (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS, digunakan untuk menganalisis data. Hasil Analisis menunjukkan bahwa keadilan kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa keadilan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja; gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja; keadilan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan; dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : keadilan kompensasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan