

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sistematika Penulisan .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Teori <i>Stewardship</i> .....	12
2.2 Pengelolaan Aset.....	16
2.2.1 Pengertian Pengelolaan Aset.....	16
2.2.2 Tujuan Pengelolaan Aset Pemerintah .....	17
2.2.3 Tahapan/Siklus Pengelolaan Aset Pemerintah.....	18
2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) .....	25
2.3.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) .....	25

2.3.2	Tujuan Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	26
2.3.3	Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM).....	28
2.4	Penggunaan Teknologi Informasi .....	29
2.5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik ( <i>Good Government Governance</i> ) .....	31
2.6	Telaah Penelitian Sebelumnya .....	36
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	41
2.8	Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		48
3.1	Desain Penelitian.....	48
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	48
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	50
3.4	Instrumen Penelitian.....	54
3.5	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	55
3.6	Prosedur Pengumpulan Data.....	55
3.7	Teknik analisis .....	56
3.7.1	Uji Keabsahan Data.....	56
3.7.2	Pengujian Asumsi Klasik .....	57
3.7.3	Analisis Regresi Berganda .....	58
3.7.4	Uji Hipotesis .....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		61
4.1	Data Penelitian .....	61
4.1.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	65
4.1.2	Uji Validitas .....	68

4.1.3	Uji Reliabilitas .....	69
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	70
4.2	Hasil Penelitian .....	73
4.2.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	73
4.2.2	Analisis Determinan ( $R^2$ ).....	73
4.2.3	Uji F (Uji Parameter Simultan).....	74
4.2.4	Uji Statistik t (Signifikansi Parameter Individual).....	74
4.3	Pembahasan.....	76
4.3.1	Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Pengelolaan Aset Pemerintah.....	76
4.3.2	Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Pengelolaan Aset Pemerintah.....	78
4.3.3	Pengaruh Tata Kelola Terhadap Pengelolaan Aset Pemerintah .....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		82
5.1	Kesimpulan dan Implikasi .....	82
5.1.1	Kesimpulan .....	82
5.1.2	Implikasi.....	82
5.2	Keterbatasan dan Saran Penelitian .....	83
5.2.1	Keterbatasan Penelitian .....	83
5.2.2	Saran Penelitian.....	84
DAFTAR PUSTAKA .....		85
LAMPIRAN .....		90

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	40
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Indikator Penelitian.....	53
Tabel 4.1	Rekapitulasi Pengembalian Kuesioner .....	61
Tabel 4.2	Jumlah Satuan Kerja yang Mengisi Kuesioner .....	61
Tabel 4.3	Gambaran Demografi Responden.....	64
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	65
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas .....	71
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinieritas .....	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72
Tabel 4.10	Hasil Uji Hipotesis.....	73
Tabel 4.11	Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	42
Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	71

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Satker yang Menjadi Kerangka Sampel .....	90
Lampiran 2	Daftar Satuan Kerja BPS yang Terpilih Menjadi Sampel .....	95
Lampiran 3	Surat Ijin Penelitian .....	98
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 5	Statistik Deskriptif.....	105
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas .....	107
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas .....	111
Lampiran 8	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	112
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis .....	114