

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kontroversi hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan. Model teoritik dan model empirik dibangun untuk menyelesaikan kontroversi tersebut, dengan menurunkan sebuah konsep baru, proactive knowledge sharing. Tujuan khusus penelitian ini adalah untuk membangun pengaruh kepemimpinan transformasional, kohesivitas kerja dan orientasi tujuan pembelajaran terhadap proactive knowledge sharing dan kinerja karyawan.

Tujuh hipotesis dibangun untuk menyelesaikan masalah penelitian. Purposive random sampling digunakan untuk mengumpulkan 156 responden. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan dari enam perbankan syariah yang berada di wilayah Cirebon. 136 sampel dianalisis dari 156 responden untuk menguji hipotesis. Adapun teknik analisis data menggunakan SEM dengan menggunakan program IBM SPSS statistics, AMOS 16 and SPSS 20.

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa lima hipotesis diterima signifikan dan dua hipotesis tidak signifikan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan tidak signifikan. Tetapi manakala hubungan ini dimediasi oleh proactive knowledge sharing, hubungan tidak langsung antara kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan melalui proactive knowledge sharing signifikan positif. Hasil ini mengkonfirmasi layaknya konsep baru tersebut dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kohesivitas Kerja, Orientasi Tujuan Pembelajaran, Proactive Knowledge Sharing dan Kinerja Karyawan.