

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
INTISARI.....	x
SUMMARY	xvi
DAFTAR TABEL.....	xxv
DAFTAR GAMBAR	xxviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Pengantar	1
1.2 Latar Belakang Masalah	2
1.2.1 Research Gap	8
1.2.2 Fenomena Bisnis	11
1.3 Rumusan Masalah.....	16
1.4 Pertanyaan Penelitian.....	17
1.5 Tujuan Penelitian	17
1.5.1 Tujuan Umum Penelitian	17
1.5.2 Tujuan Khusus Penelitian	18
1.6 Manfaat Penelitian	18
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	18
1.6.2 Manfaat Praktis	19
1.7 Orsinilitas Penelitian.....	19
1.8 Justifikasi Penelitian	20
1.9 Definisi Konseptual Variabel.....	21
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	22
2.1 Pengantar	22
2.2 Pengembangan Proposisi	23
2.2.1 Perilaku <i>Extra Role</i>	23
2.2.2 Proaktivitas	26
2.2.3 Pembelajaran Organisasi.....	30

2.2.4	Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management)	36
2.2.5	Knowledge sharing	40
2.2.6	Proactive Knowledge Sharing	44
2.3	Pengembangan Model Teoritikal Dasar	55
2.3.1	Kepemimpinan.....	55
2.3.2	Kohesivitas.....	60
2.3.3	Orientasi Tujuan	63
2.3.4	Kinerja	66
2.4	Pengembangan Model Penelitian Empiris	71
2.4.1	Kepemimpinan Transformasional.....	71
2.4.2	Kohesivitas kerja.....	76
2.4.3	Orientasi Tujuan Pembelajaran.....	79
2.4.4	Kinerja Karyawan	82
2.5	Pengembangan Hipotesis	84
2.5.1	Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap <i>proactive knowledge sharing</i>	85
2.5.2	Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kohesivitas kerja 87	
2.5.3	Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	88
2.5.4	Pengaruh orientasi tujuan pembelajaran terhadap <i>proactive knowledge sharing</i>	91
2.5.5	Pengaruh kohesivitas kerja terhadap <i>proactive knowledge sharing</i>	93
2.5.6	Pengaruh kohesivitas kerja terhadap kinerja karyawan	94
2.5.7	Pengaruh <i>proactive knowledge sharing</i> terhadap kinerja karyawan	96
BAB III METODE PENELITIAN DAN ANALISIS		100
3.1	Pengantar	100
3.2	Jenis Penelitian	101
3.3	Populasi dan Sampel	101
3.3.1	Populasi.....	101
3.3.2	Sampel	102
3.4	Variabel Penelitian dan Pengukuran	103
3.4.1	Variabel Penelitian.....	103
3.4.2	Pengujian indikator	107
3.4.3	Skala Pengukuran variabel Penelitian.....	165

3.5	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	166
3.5.1	Sumber Data	166
3.5.2	Metode pengumpulan data.....	166
3.6	Metode Analisis	167
BAB IV ANALISIS DATA		175
4.1	Pengantar	175
4.2	Deskripsi Jawaban Responden.....	176
4.2.1	Deskripsi Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	177
4.2.2	Pengujian Respon Bias	178
4.2.3	Deskripsi Responden	179
4.2.4	Deskripsi Jawaban Responden.....	187
4.3	Proses dan Analisis Data.....	205
4.3.1	Normalisasi Data dan Uji Konfirmatori.....	205
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Konstruk Laten	222
4.3.3	Evaluasi Persamaan Full Model	225
4.4	Pengujian Hipotesis	242
4.4.1	Hasil Pengujian Hipotesis 1	244
4.4.2	Hasil Pengujian Hipotesis 2.....	247
4.4.3	Hasil Pengujian Hipotesis 3.....	249
4.4.4	Hasil Pengujian Hipotesis 4.....	255
4.4.5	Hasil Pengujian Hipotesis 5.....	257
4.4.6	Hasil Pengujian Hipotesis 6.....	260
4.4.7	Hasil Pengujian Hipotesis 7	266
4.5	Pembahasan Hasil	269
4.5.1	Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total	269
4.5.2	Pengujian Peran Mediasi <i>Proactive Knowledge Sharing</i>	271
4.5.3	Pembahasan Temuan Penelitian	274
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN.....		281
5.1	Pengantar	281
5.2	Kesimpulan	283
5.2.1	Kesimpulan Atas Hipotesis.....	283
5.2.2	Kesimpulan Atas Masalah Penelitian	289
5.3	Implikasi	293
5.3.1	Implikasi Teoritis.....	293

5.3.2	Implikasi Manajerial	297
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	304
5.5	Agenda Penelitian Yang Akan Datang	305