

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DISERTASI.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN REVISI UJIAN TERTUTUP.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN. ....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN. ....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b><i>ABSTRACT</i>.....</b>	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN.....</b>	<b>viii</b>
<b><i>SUMMARY</i>.....</b>	<b>xi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI. ....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xxiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN. ....</b>	<b>xxv</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN. ....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian. ....	1
1.2. Perumusan Masalah Penelitian. ....	15
1.3. Tujuan Penelitian. ....	18
1.4. Manfaat Penelitian. ....	18
1.5. Orisinalitas Penelitian. ....	20
<b>BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>25</b>

2.1. Telaah Pustaka.....	25
2.1.1. <i>Grand Theory</i> .....	25
2.1.1.1 Teori Penetapan Tujuan.....	26
2.1.2. Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit. ....	30
2.1.3. Karakteristik Personal. ....	57
2.1.3.1. Kepuasan Kerja. ....	58
2.1.3.2. Komitmen Organisasi.....	68
2.1.3.3. Keinginan Untuk Pindah. ....	76
2.2. Kerangka Pemikiran Teoritis. ....	80
2.3. Pengembangan Hipotesis. ....	87
2.3.1. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit. ....	87
2.3.2. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi.....	89
2.3.3. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Keinginan Untuk Pindah.....	91
2.3.4. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Keinginan Untuk Pindah. ....	93
2.3.5. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit. ....	95
2.3.6. Hubungan Antara Keinginan Untuk Pindah Dengan Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit.....	98

<b>BAB III. METODE PENELITIAN.</b> .....	101
--	-----

3.1. Populasi dan Sampel Penelitian. ....	101
3.2. Desain Penelitian... ..	105
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	107
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian. ....	107
3.4.1. Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit.....	107
3.4.2. Kepuasan Kerja.....	109
3.4.3. Komitmen Organisasi. ....	110
3.4.4. Keinginan Untuk Pindah. ....	111
3.5. Teknik Analisis Data. ....	112
3.5.1. Pengujian <i>Non-Response Bias</i> .....	113
3.5.2. Deskriptif Data. ....	114
3.5.3. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	115
3.5.4. Pengujian Asumsi Model Persamaan Struktural. ....	116
3.5.5. Tahapan-Tahapan Model Persamaan Struktural.....	118
3.6. Pengujian Hipotesis. ....	122
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>123</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	123
4.1.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	123
4.1.2. Pengujian <i>Non-Response Bias</i> .....	124
4.1.3. Deskriptif Data. ....	126
4.1.3.1. Karakteristik Responden. ....	126
4.1.3.2. Statistik Deskriptif. ....	128
4.1.3.2.1. Deskripsi Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit. ....	129

4.1.3.2.2. Deskripsi Kepuasan Kerja. ....	130
4.1.3.2.3. Deskripsi Komitmen Organisasi. ....	131
4.1.3.2.4. Deskripsi Keinginan Untuk Pindah. ....	133
4.1.4. Pengujian Asumsi Model Persamaan Struktural. ....	134
4.1.5. Pengujian <i>Fit</i> Model Pengukuran... ..	136
4.1.5.1. Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen. ....	137
4.1.5.2. Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen. ....	139
4.1.6. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Konstruk... ..	146
4.1.7. Pengujian <i>Fit</i> Model Struktural... ..	148
4.2. Pengujian Hipotesis. ....	152
4.2.1. Pengujian Hipotesis 1.....	152
4.2.2. Pengujian Hipotesis 2.....	153
4.2.3. Pengujian Hipotesis 3.....	153
4.2.4. Pengujian Hipotesis 4.....	154

4.2.5. Pengujian Hipotesis 5.....	154
4.2.6. Pengujian Hipotesis 6.....	154
4.3. Pembahasan Temuan Penelitian.....	155
4.3.1. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit (Hipotesis 1). ....	155
4.3.2. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi (Hipotesis 2).....	158
4.3.3. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Keinginan Untuk Pindah (Hipotesis 3). ....	159
4.3.4. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Keinginan Untuk Pindah (Hipotesis 4). ....	160
4.3.5. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit (Hipotesis 5). ....	162
4.3.6. Hubungan Antara Keinginan Untuk Pindah Dengan Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit (Hipotesis 6).....	164
4.3.7. Hubungan Langsung dan Tidak Langsung.....	167

## **BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN 169**

5.1 Kesimpulan Penelitian... ..	169
---------------------------------	-----

5.2. Implikasi Penelitian.....	170
5.2.1. Implikasi Teoritis.....	171
5.2.2. Implikasi Praktis.....	171
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	173
5.4. Saran Penelitian Ke Depan.....	174
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>175</b>
<b><i>GLOSSARY</i>.....</b>	<b>187</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	