

## **ABSTRAK**

Kinerja memiliki peranan yang sangat penting karena kinerja merupakan bentuk hasil akhir dari proses pegawai menyelesaikan tugasnya. Pegawai yang menyelesaikan tugasnya dengan baik dan benar maka akan memiliki kinerja yang tinggi. Terdapat banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seorang pegawai, beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya adalah seperti etos kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan remunerasi.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data yang berupa kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Bappeda Kota Bekasi, baik itu ASN maupun TKK. Jumlah sampel sebanyak 92 sampel yang diambil dalam penelitian ini dengan menggunakan metode sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda yang menggunakan SPSS versi 23.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variable etos kerja Islami dan Remunerasi secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja seorang pegawai Bappeda Kota Bekasi. Namun, variable gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja seorang pegawai Bappeda Kota Bekasi. Secara simultan, keempat variable tersebut yaitu etos kerja Islami, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan remunerasi memiliki pengaruh terhadap kinerja seorang pegawai Bappeda Kota Bekasi.

Kata Kunci : Etos Kerja Islami, Lingkungan kerja, Gaya Kepemimpinan, Remunerasi, Kinerja