

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II	18
TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Teori Manajemen Perilaku (Behavioral Theory of Management) ..	18
2.1.2 Teori Etos Kerja Islami	21
2.2 Kinerja Pegawai	22
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	22
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	25
2.2.3 Indikator Kinerja Pegawai	28
2.3 Etos Kerja Islami	29
2.3.1 Pengertian Etos Kerja Islami	29
2.3.2 Indikator Etos Kerja Islami	31
2.4 Lingkungan Kerja	33

2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	33
2.4.2	Indikator Lingkungan Kerja.....	36
2.5	Gaya kepemimpinan	41
2.5.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	41
2.5.2	Indikator Gaya Kepemimpinan	43
2.6	Remunerasi.....	45
2.6.2	Indikator-indikator Remunerasi	47
2.7	Review Penelitian Terdahulu	48
2.8	Hubungan Antar Variabel	54
2.8.1	Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai.....	54
2.8.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	56
2.8.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	56
2.8.4	Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai	57
2.9	Kerangka Pemikiran	58
2.10	Hipotesis.....	59
BAB III METODELOGI PENELITIAN		60
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	60
3.1.1	Variabel Penelitian	60
3.1.2	Definisi Operasional	61
3.2	Populasi dan Sampel	63
3.2.1	Populasi	63
3.2.2	Sampel.....	63
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	64
3.3.1	Jenis Data.....	64
3.3.2	Sumber Data	65
3.4	Metode Pengumpulan Data	65
3.5	Metode Analisis Data.....	66
3.5.1	Deskripsi Variabel Penelitian.....	66
3.6	Metode Analisis	68
3.6.1	Uji Validitas	68
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	69
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	69

3.7.1	Uji Normalitas	69
3.7.2	Uji Multikolinearitas.....	69
3.7.3	Uji Heteroskedastisitas.....	70
3.8	Uji Regresi Linier Berganda	71
3.9	Uji Hipotesis.....	72
3.9.1	Uji Parsial (Uji t)	72
3.9.2	Uji Kelayakan Model (Uji F)	73
3.9.3	Nilai Koefisien Determinasi (R^2)	73
BAB IV	74
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	74
4.2	Deskripsi Profil Responden.....	74
4.3	Analisis Indeks Jawaban	76
4.3.1	Indeks Responden Berdasarkan Variabel Etos Kerja Islami	77
4.3.2	Indeks Responden Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja	78
4.3.3	Indeks Responden Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan.....	79
4.3.4	Indeks Responden Berdasarkan Variabel Remunerasi	80
4.3.5	Indeks Responden Berdasarkan Variabel Kinerja Pegawai.....	81
4.4	Analisis Data	82
4.4.1	Uji Instrumen Data.....	82
4.4.1.1	Uji Validitas	83
4.4.1.2	Uji Reliabilitas.....	86
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	87
4.4.2.1	Uji Normalitas	87
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas.....	90
4.4.2.3	Uji Heteroskdastisitas	90
4.4.3	Analisis Linier Berganda	93
4.4.3.1	Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	95
4.4.3.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	98
4.4.3.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	99
4.5	Interpretasi Hasil.....	100
4.5.1	Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai.....	100

4.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	102
4.5.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	103
4.5.4	Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai	105
BAB V.....		107
PENUTUP.....		107
5.1	Kesimpulan.....	107
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	108
5.3	Saran	108
DAFTAR PUSTAKA		110
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		114

DAFTAR TABEL