

ABSTRAK

Universitas merupakan sebuah organisasi yang memiliki visi misi untuk mencerdaskan bangsa. Universitas sangat penting demi regenerasi bangsa, oleh karena itu dibutuhkan universitas yang baik agar generasi bangsa semakin baik dari waktu ke waktu. Dari data yang ada di lapangan, daya saing universitas yang ada di Indonesia masih kalah. Berdasarkan data *webometric* hanya ada tiga universitas yang memasuki peringkat 1000 besar dunia, sangat jauh jika dibanding dengan beberapa negara tetangga, seperti Australia, Malaysia, Jepang, dan bahkan Singapura yang memasuki peringkat 100 besar dunia. Penelitian ini berujuan untuk menganalisis faktor penyebab rendahnya daya saing universitas dan strategi pengembangan SDM untuk mencapai visi misi organisasi.

Model penelitian empiris yang dikembangkan dalam penelitian ini menggunakan lima fokus penelitian, yaitu daya saing, sistem pengelolaan, pemberdayaan alumni, *corporate university*, dan strategi pengembangan SDM. Penelitian menggunakan data primer yang diperoleh langsung dari hasil wawancara dengan wakil rektor dan dosen dari lima universitas yang ada di Kota Semarang. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus.

Simpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa universitas di Indonesia memang masih kalah bersaing jika dibandingkan dengan di luar negeri, SDM menjadi salah satu permasalahan yang membuat universitas kalah bersaing. Kualitas, kuantitas dari SDM pada universitas yang minim membuat sulit untuk mengembangkan SDM melalui pendidikan lanjut ataupun penelitian. Padahal kedua hal tersebut memiliki peranan penting dalam mengembangkan SDM yang ada di universitas. Oleh karena itu perlu pembenahan dalam sistem pengelolaan pada universitas, universitas di luar negeri sudah memiliki sistem pengelolaan yang baik, sehingga bisa dicontoh agar memiliki SDM yang berkualitas.

Kata kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Sumber Daya Manusia pada Universitas.