

DAFTAR ISI

HALAMAN SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II Telaah Pustaka.....	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Sumber Daya Manusia dan Manajemen SDM.....	14
2.1.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.3 Peranan dan Pengembangan SDM pada Universitas.....	18
2.1.4 Tata Kelola Menurut Badan Akreditasi.....	23

2.2	Penelitian Terdahulu.....	27
2.3	Kerangka Pemikiran.....	42
BAB III Metode Penelitian.....		43
3.1	Pendekatan Penelitian.....	43
3.2	Jenis Penelitian.....	44
3.3	Sumber Data.....	45
3.4	Partisipan.....	46
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.6	Variable Penelitian.....	49
3.7	Teknis Analisis Data.....	52
3.8	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
BAB IV Hasil dan Pembahasan.....		54
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
4.2	Data Informan.....	56
4.3	Daya Saing Universitas.....	57
4.4	Sistem Pengelolaan SDM.....	63
4.5	Pemberdayaan Alumni.....	68
4.6	<i>Corporate University</i>	69
4.7	Strategi Pengembangan SDM.....	73
4.8	Pembahasan.....	74
BAB V Kesimpulan dan Implikasi Kebijakan.....		84

5.1	Simpulan.....	84
5.1.1	Daya Saing.....	84
5.1.2	Sistem Pengelolaan.....	86
5.1.3	Strategi Pengembangan.....	87
5.2	Implikasi Manajerial.....	90
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	90
5.4	Agenda Penelitian yang akan Datang.....	91
	Daftar Pustaka.....	92
	Lampiran.....	95