

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan studi mengenai penerimaan perilaku menyimpang dalam pelaksanaan audit. Penelitian ini bertujuan menguji hubungan karakteristik personal auditor terhadap penerimaan perilaku menyimpang dalam pelaksanaan audit. Karakteristik personal auditor yang diidentifikasi meliputi kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan keinginan untuk pindah.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei pada auditor yang bekerja di KAP besar di Jakarta yang berafiliasi dengan KAP Asing (*The Big Four*). Unit analisis adalah auditor pada posisi *non-partner* yaitu junior, senior, dan manajer yang konsentrasi tugasnya melakukan audit. Model persamaan struktural dengan program *AMOS* digunakan untuk menganalisis data.

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berhubungan negatif signifikan terhadap penerimaan perilaku menyimpang dalam pelaksanaan audit. Komitmen organisasi berhubungan negatif signifikan terhadap penerimaan perilaku menyimpang dalam pelaksanaan audit. Keinginan untuk pindah berhubungan positif signifikan terhadap penerimaan perilaku menyimpang dalam pelaksanaan audit. Dengan demikian, temuan penelitian ini menjelaskan bahwa karakteristik personal berperan untuk mengidentifikasi penerimaan auditor terhadap perilaku menyimpang dalam pelaksanaan audit.

Kata Kunci: Penerimaan Perilaku Menyimpang Dalam Pelaksanaan Audit, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Keinginan Untuk Pindah, Auditor.