

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI,
PERAN KEPEMIMPINAN, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**
(Studi Kasus: Pada Sentral Pengolahan Pos Semarang)



Tesis

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Pasca Sarjana
Pada Program Magister Manajemen
Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh:

**Sudarwanti Retnaningsih, SE
NIM. C4A004063**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2007**