

## ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini untuk menganalisis serta mendapatkan bukti-bukti pengaruh *knowledge sharing*, *learning orientation* dan *self efficacy* terhadap *employee performance* dengan *innovation capability* sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Witel Semarang). Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Semarang dan pengambilan sampel menggunakan teknik jenuh atau teknik sensus berjumlah 125 sampel. Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan kriteria responden sudah menjadi karyawan tetap. Proses pengolahan data dan analisis menggunakan persamaan pemodelan SEM dengan program AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovation capability*, *learning orientation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovation capability*, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovation capability*, *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*, *learning orientation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*, *innovation capability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*.

Kata kunci: *Knowledge Sharing*, *Learning Orientation*, *Self Efficacy*, *Innovation Capability*, *Employee Performance*