

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari variabel persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen afektif dan kesejahteraan psikologis sebagai mediasi pada perusahaan konveksi di Indonesia, tepatnya berlokasi di Bandung yaitu Permata Farish Group. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang berasal dari pendistribusian kuesioner dan wawancara singkat dengan beberapa responden penelitian dan data sekunder melalui jurnal, buku, website dan data yang relevan diperoleh dari perusahaan.

Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan *total sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan program aplikasi *SmartPLS* 3.2.9 untuk mengetahui nilai *path coefficient* dan *specific indirect effect* dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.

Hasil pengujian statistik dengan menggunakan *p-value* 0,05 menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, kesejahteraan psikologis dan kinerja karyawan. Komitmen afektif dan kesejahteraan psikologis juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun penemuan lainnya adalah komitmen afektif dan kesejahteraan psikologis mampu menjadi mediasi dari pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai kesejahteraan psikologis yang lebih besar daripada komitmen afektif.

Kata kunci: Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Afektif, Kesejahteraan Psikologis, Kinerja Karyawan