

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN RENCANA KERANGKA PEMIKIRAN	
TEORITIS.....	12
2.1 Telaah Pustaka	12
2.1.1 Keterikatan kerja (<i>Work engagement</i>).....	12
2.1.2 Teori Atribusi.....	13
2.1.3 Kepuasan Kerja	15
2.1.4 Kompensasi.....	20
2.1.5 Niat Keluar Karyawan	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Hipotesis	28
2.3.1 Hubungan keterikatan kerja dan niat keluar karyawan	28

2.3.2	Hubungan kompensasi dan niat keluar karyawan.....	30
2.3.3	Hubungan keterikatan kerja dan kepuasan kerja.....	30
2.3.4	Hubungan antara kompensasi dan kepuasan kerja	31
2.3.5	Hubungan kepuasan kerja dan niat keluar karyawan.....	32
2.4	Rencana Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
 BAB III METODE PENELITIAN		35
3.1	Jenis Penelitian	35
3.2	Pendekatan Penelitian.....	35
3.3	Populasi dan Sampel	37
3.4	Definisi Operasional Variabel	38
3.5	Instrumen Penelitian	40
3.6	Kriteria Evaluatif	40
3.7	Metode dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.7.1	Jenis dan Sumber Data.....	40
3.7.2	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.8	Teknik Analisis Data	43
3.8.1	Analisis Data Kuantitatif SEM.....	43
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Deskripsi Umum Objek Penelitian	56
4.1.1	Deskripsi PT. J.A WATTIE.....	56
4.1.2	Deskripsi PTPN Nusantara IX	56
4.2	Gambaran Umum Responden.....	58
4.3	Karakteristik Responden.....	59
4.3.1	Penggolongan Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.3.2	Penggolongan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.3.3	Penggolongan Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
4.4	Uji Kualitas Data	61
4.4.1	Uji Validitas.....	61
4.4.2	Uji Realibilitas.....	63

4.5	Analisis SEM.....	64
4.5.1	<i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i>	64
4.5.2	Uji CFA Variabel Eksogen.....	64
4.5.3	Uji CFA Variabel Endogen.....	67
4.5.4	Uji Asumsi <i>Full Model</i> SEM.....	70
4.5.5	Evaluasi Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i>	72
4.5.6	Uji Hipotesis	86
4.6	Pembahasan	88
4.6.1	Keterikatan kerja berpengaruh negatif terhadap niat keluar karyawan	88
4.6.2	Kompensasi berpengaruh negatif terhadap niat keluar karyawan	89
4.6.3	Keterikatan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja	90
4.6.4	Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.....	92
4.6.5	Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap niat keluar karyawan	93
BAB V	PENUTUP.....	94
5.1	Kesimpulan	94
5.2	Implikasi Teoritis	95
5.3	Implikasi Manajerial.....	96
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	97
5.5	Saran bagi Penelitian Mendatang.....	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	104