

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari dukungan rekan kerja, dukungan supervisor yang dirasakan, dan kepemimpinan transaksional terhadap keinginan untuk pindah dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan BLU UPTD Trans Semarang.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 196 responden dengan teknik purposive sampling. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *outer model*, analisis *inner model*, uji hipotesis *bootstrapping*, uji mediasi, dan analisis *Variance Accounted For* (VAF).

Berdasarkan analisis hipotesis yang telah dilakukan, menunjukkan hasil bahwa dukungan rekan kerja, dukungan supervisor yang dirasakan, dan kepuasan kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap keinginan untuk pindah, kepemimpinan transaksional berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan terhadap keinginan untuk pindah. Dukungan rekan kerja, dukungan supervisor yang dirasakan, dan kepemimpinan transaksional berpengaruh secara positif dan negatif terhadap kepuasan kerja. Analisis mediasi yang telah dilakukan menunjukkan bahwa kepuasan kerja hanya mampu menjadi variabel mediasi antara kepemimpinan transaksional terhadap keinginan untuk pindah.

Kata kunci : *Dukungan Rekan Kerja, Dukungan Supervisor Yang Dirasakan, Kepemimpinan Transaksional, Keinginan Untuk Pindah, Kepuasan Kerja*