

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Karyawan PT. Prima Zirang Utama Cabang Semarang)**



S K R I P S I

**Diajukan sebagai salah satu syarat sebagian syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh :

**Muhammad Iffa Indiramahendra Arimurti
NIM. 12010115140157**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
S E M A R A N G
2 0 2 2**