

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
INTISARI	vii
SUMMARY	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	22
1.3 Tujuan Penelitian	26
1.4 Manfaat Penelitian	27
1.5 Orisinalitas Penelitian	28
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
2.1. Telaah Pustaka	32
2.1.1. Teori Perilaku Rencanaan	32
2.1.2. Teori Keadilan Organisasional	43
2.1.3. Teori Harapan	47
2.1.4. Keadilan Distributif	51

	Halaman
2.1.5. Keadilan Prosedural	55
2.1.6. Keadilan Interaksional	59
2.1.7. Komitmen Organisasi	63
2.1.8. Kepercayaan Pada Atasan	67
2.1.9. Kinerja Manajerial	70
2.1.10 Penelitian Terdahulu	71
2.2. Model Teoritikal Dasar	84
2.3. Model Penelitian Empirik	87
2.4 Pengembangan Hipotesis.	90
2.4.1. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Manajerial	90
2.4.2. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Manajerial	93
2.4.3. Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Manajerial	94
2.4.4. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi	96
2.4.5. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi	97
2.4.6. Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Organisasi	99
2.4.7. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kepercayaan Pada Atasan	100
2.4.8. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kepercayaan Pada Atasan	101
2.4.9. Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Kepercayaan Pada Atasan	103
2.4.10. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	104
2.4.11. Pengaruh Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Kinerja Manajerial	106
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis dan Sumber Data	108
3.2 Populasi dan Sampel	109
3.2.1. Populasi	109
3.2.2. Sampel	111
3.3 Definisi Operasioanl dan Pengukuran Variabel	112
3.3.1. Keadilan Distributif	112

	Halaman
3.3.2. Keadilan Prosedural	114
3.3.3. Keadilan Interaksional	115
3.3.4. Komitmen Organisasi	116
3.3.5. Kepercayaan Pada Atasan	119
3.3.6. Kinerja Manajerial	120
3.4 Metode Pengumpulan Data	122
3.4.1. Desain Instrumen Penelitian	122
3.4.2. Pelaksanaan Pengumpulan Data	122
3.5 Teknik Analisis Data	124
3.5.1. Statistik Deskriptif	125
3.5.2. Analisis Non-responden Bias	125
3.5.3. Uji Kualitas Data	126
3.5.4. Tahapan Analisis Model Penelitian	129
3.5.5. Uji Hipotesis	137
BAB IV ANALISIS DATA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS	
4.1 Deskripsi Responden dan Data Penelitian	138
4.1.1. Perolehan Data dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	138
4.1.2. Profil Responden	140
4.1.3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	142
4.1.4. Pengujian Non Responden Bias	148
4.2 Hasil Pengujian Model Pengukuran	150
4.3 CFA Variabel Laten Eksogen dan Variabel Endogen	152
4.3.1. First Order CFA Variabel Laten Eksogen	152
4.3.2. CFA Variabel Laten Eksogen	153
4.4 Hasil Pengujian Reliabilitas dan Validitas Konstruksi	162
4.5 Hasil Pengujian Full Model	164
4.6 Evaluasi Terhadap Asumsi-asumsi SEM	169
4.6.1. Evaluasi Normalitas Data	169
4.6.2. Evaluasi Multikolinearitas dan Singularitas	172
4.6.3. Evaluasi Outlier	174
4.7 Pengujian Hipotesis	175
4.7.1. Pengujian Hipotesis 1	177
4.7.2. Pengujian Hipotesis 2	177

	Halaman
4.7.3. Pengujian Hipotesis 3	177
4.7.4. Pengujian Hipotesis 4a	178
4.7.5. Pengujian Hipotesis 4b	178
4.7.6. Pengujian Hipotesis 4c	179
4.7.7. Pengujian Hipotesis 5a	179
4.7.8. Pengujian Hipotesis 5b	179
4.7.9. Pengujian Hipotesis 5c	180
4.7.10. Pengujian Hipotesis 6	180
4.7.11. Pengujian Hipotesis 7	181
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
5.1 Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Manajerial	182
5.2. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Manajerial	185
5.3. Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Manajerial	189
5.4. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi	192
5.5. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi	195
5.6. Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Organisasi	198
5.7. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kepercayaan Pada Atasan	201
5.8. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kepercayaan Pada Atasan	204
5.9. Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Kepercayaan Pada Atasan	207
5.10. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	210
5.11. Pengaruh Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Kinerja Manajerial	216
5.12. Analisa Efek Langsung, Efek Tidak Langsung, dan Efek Total	219
BAB VI KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN	
6.1 Kesimpulan	224
6.2. Implikasi Teoritis	229
6.3 Implikasi Kebijakan	232
6.4 Keterbatasan Penelitian	236
6.5 Agenda Penelitian Mendatang	237
DAFTAR PUSTAKA	239
GLOSSARY	