

ABSTRAK

Keberlanjutan organisasi dapat ditentukan melalui banyak faktor salah satunya merupakan *turnover intention*. Keinginan yang tinggi untuk meninggalkan perusahaan, menyebabkan organisasi akan kehilangan tenaga kerja yang mempunyai kualitas tinggi dan menimbulkan banyak pengeluaran untuk perekrutan serta pelatihan tenaga kerja, hal ini menyebabkan problematika yang serius dalam suatu organisasi. Mempertahankan tenaga kerja yang berkualitas dan produktif sangat bermanfaat bagi organisasi mana pun untuk kelangsungannya. Pada penelitian ini menggunakan sampel minimal dari penelitian ini 240 responden dan sampel dari penelitian ini menggunakan 250 responden karyawan non PNS di RSUD RAA SOEWONDO Pati. Dalam penelitian ini akan menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM). Alat bantu guna untuk melakukan pengolahan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan program *structural equation modeling* (SEM) AMOS 26. SEM adalah suatu teknik statistik yang dapat menelaah variabel laten, variabel indikator serta pengukuran yang salah. Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa variabel Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepribadian berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention*.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepribadian, *Turnover Intention*