

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Outline.....	6
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL</b>	
<b>PENELITIAN.....</b>	<b>8</b>
2.1 Telaah Pustaka .....	8
2.1.1 <i>Turnover Intention</i> .....	8
2.1.2 Kepemimpinan .....	9
2.1.3 Kepribadian .....	11
2.1.4 Budaya Organisasi .....	13
2.2 Pengaruh Antar Variabel dan Hipotesis.....	15
2.2.1 Kepemimpinan terhadap <i>turnover intention</i> .....	15
2.2.2 Kepribadian terhadap <i>turnover intention</i> .....	16
2.2.3 Budaya Organisasi terhadap <i>turnover intention</i> .....	16

2.3 Model Penelitian.....	17
2.4 Hipotesis.....	17
2.5 Penelitian Terdahulu .....	17
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
3.1 Data dan Sumber Data .....	24
3.2 Populasi dan Sampel.....	25
3.2.1 Populasi.....	25
3.2.2 Sampel.....	25
3.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	25
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.6 Teknik Analisis Data.....	28
3.6.1 Uji Validitas .....	30
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	30
3.6.3 Uji Normalitas .....	31
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	31
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	32
4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian .....	32
4.2.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
4.2.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	33
4.2.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	33
4.3 Uji Asumsi <i>Structural Equation Modeling</i> .....	34
4.3.1 Uji Normalitas .....	34
4.3.2 Uji Outliers .....	35
4.3.3 Evaluasi Multikolinearitas dan Singularitas .....	36
4.3.4 Uji Residual .....	36
4.3.5 Uji Reliabilitas dan <i>Variance Extract</i> .....	39

4.3.6	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	41
4.4	Analisis Deskriptif Variabel.....	42
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan .....	42
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Kepribadian .....	43
4.4.3	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	44
4.4.4	Analisis Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	45
4.5	Analisis <i>Struktural Equation Modeling</i> .....	47
4.5.1	Analisis Faktor Konfirmatori .....	47
4.5.2	Analisis Faktor Konfirmatori Eksogen.....	47
4.5.3	Analisis Faktor Konfirmatori Endogen .....	50
4.5.4	Analisis Faktor Konfirmatori Full Model.....	52
4.6	Pembahasan .....	55
4.6.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	55
4.6.2	Pengaruh Kepribadian Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	56
4.6.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> ....	58
 BAB V PENUTUP.....		60
5.1	Simpulan .....	60
5.2	Implikasi Teori .....	60
5.3	Implikasi Manajerial .....	61
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	61
5.5	Agenda Penelitian Mendatang .....	62
 DAFTAR PUSTAKA .....		63
 LAMPIRAN.....		68