

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Pernyataan Keaslian Karya Ilmiah.....	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Motto .....	iv
Abstrak .....	v
Abstract .....	vi
Intisari .....	vii
Kata Pengantar .....	xi
Daftar Isi .....	xiv
Daftar Gambar.....	xix
Daftar Tabel .....	xx
Daftar Lampiran .....	xxiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Research Gap .....	8
1.3. Fenomena Bisnis .....	13
1.4. Masalah Penelitian .....	21
1.5. Pertanyaan Penelitian .....	22
1.6. Tujuan Penelitian .....	23
1.7. Manfaat Penelitian .....	24
1.8. Orisinalitas Penelitian .....	25
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>30</b>
2.1 Sintesa Konsep Komitmen Sosiabilitas Afektif.....	31
2.1.1 <i>Resource Based View Theory</i> .....	31
2.1.2 <i>Human Capital Theory</i> .....	32
2.1.3 Komitmen Organisasional.....	33

2.1.3.1	Komitmen Afektif .....	36
2.1.3.2	Komitmen Kontinuans .....	37
2.1.3.3	Komitmen Normatif .....	38
2.1.4	<i>Organizational Learning Theory</i> .....	39
2.1.5	Budaya Organisasional .....	40
2.1.5.1	Sosiabilitas .....	44
2.1.5.2	Solidaritas .....	44
2.2	Etika Kerja Islami .....	56
2.2.1	Usaha.....	72
2.2.2	Tim Kerja .....	75
2.2.3	Transparansi .....	77
2.2.4	Tanggung Jawab .....	79
2.3	Kepuasan Kerja .....	82
2.3.1	Kepuasan Gaji .....	86
2.3.2	Kepuasan Pekerjaan .....	88
2.3.3	Kepuasan Rekan Kerja.....	89
2.3.4	Kepuasan Promosi.....	89
2.3.5	Kepuasan Supervisi.....	90
2.4	Sikap Etis Karyawan Pada Organisasi .....	91
2.5	Kinerja Karyawan .....	96
2.6	Pengembangan Model Teoretikal Dasar .....	101
2.7	Pengembangan Hipotesis dan Model Penelitian Empirik.....	101
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>128</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	129
3.2	Populasi dan Sampel .....	129
3.2.1	Populasi .....	129
3.2.2	Sampel.....	131
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	131
3.3	Variabel Penelitian dan Pengukuran .....	132
3.3.1	Definisi Operasional Variabel.....	132

3.3.2 Pengukuran Variabel dan Indikator Penelitian .....	134
3.3.3 Skala Pengukuran Variabel Penelitian .....	136
3.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	137
3.4.1 Sumber Data.....	137
3.4.2 Metode Pengumpulan Data .....	138
3.4.3 Uji Hubungan Logis.....	138
3.5 Metode Analisis Data.....	199
3.5.1 Statistik Deskriptif .....	199
3.5.2 Pengujian Non-Response Bias .....	199
3.5.3 Metode Pengujian Hipotesis .....	199
<b>BAB IV ANALISIS DATA.....</b>	<b>210</b>
4.1 Data Penelitian dan Profil Responden .....	211
4.1.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	211
4.1.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	213
4.1.3 Pengujian Non-Response Bias .....	216
4.1.4 Profil Responden.....	218
4.1.4.1 Profil Responden Berdasarkan Gender .....	218
4.1.4.2 Profil Responden Berdasarkan Umur .....	219
4.1.4.3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	221
4.1.4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	222
4.1.4.5 Profil Responden Berdasarkan Status .....	224
4.1.4.6 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Organisasi .....	225
4.2 Statistik Deskriptif .....	226
4.2.1 Indeks Variabel Keadilan.....	230
4.2.2 Indeks Variabel Kejujuran .....	232
4.2.3 Indeks Variabel Komitmen Sosiabilitas Afektif .....	235
4.2.4 Indeks Variabel Kepuasan Kerja.....	239
4.2.5 Indeks Variabel Sikap Etis Karyawan Pada Organisasi.....	242
4.2.6 Indeks Variabel Kinerja Karyawan .....	245
4.3 Proses dan Hasil Analisis Data .....	247

4.3.1 Model Pengukuran dengan CFA.....	250
4.3.1.1 CFA Konstruk Eksogen .....	250
4.3.1.2 CFA Konstruk Endogen.....	269
4.3.2 Model Persamaan Struktural.....	306
4.3.2.1 Pengujian Asumsi Model Persamaan Struktural.....	310
4.3.2.2 Evaluasi Kriteria Kesesuaian Model.....	315
4.3.2.3 Construct Reliability dan Variance Extracted .....	317
4.4 Hasil Pengujian Hipótesis dan Pembahasan .....	320
4.4.1 Pengujian Hipótesis.....	320
4.4.1.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	321
4.4.1.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 .....	322
4.4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3 .....	323
4.4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis 4 .....	324
4.4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis 5 .....	325
4.4.1.6 Hasil Pengujian Hipotesis 6 .....	326
4.4.1.7 Hasil Pengujian Hipotesis 7 .....	326
4.4.1.8 Hasil Pengujian Hipotesis 8 .....	327
4.4.1.9 Hasil Pengujian Hipotesis 9 .....	328
4.4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	329
4.4.2.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	329
4.4.2.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 .....	332
4.4.2.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3 .....	334
4.4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis 4 .....	336
4.4.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis 5 .....	338
4.4.2.6 Hasil Pengujian Hipotesis 6 .....	339
4.4.2.7 Hasil Pengujian Hipotesis 7 .....	341
4.4.2.8 Hasil Pengujian Hipotesis 8 .....	343
4.4.2.9 Hasil Pengujian Hipotesis 9 .....	345
4.5 Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total .....	347
4.6 Temuan Empirik Tentang Komitmen Sosiabilitas Afektif .....	354

<b>BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI .....</b>	<b>357</b>
5.1 Kesimpulan Atas Hipotesis .....	359
5.1.1 Keadilan dan Sikap Etis Karyawan.....	359
5.1.2 Kejujuran dan Sikap Etis Karyawan .....	360
5.1.3 Komitmen Sosiabilitas Afektif dan Sikap Etis Karyawan .....	361
5.1.4 Kepuasan Kerja dan Sikap Etis Karyawan .....	362
5.1.5 Sikap Etis Karyawan dan Kinerja Karyawan.....	363
5.1.6 Keadilan dan Komitmen Sosiabilitas Afektif .....	364
5.1.7 Kejujuran dan Komitmen Sosiabilitas Afektif.....	365
5.1.8 Keadilan dan Kepuasan Kerja.....	366
5.1.9 Kejujuran dan Kepuasan Kerja .....	367
5.2 Kesimpulan Atas Permasalahan Penelitian.....	368
5.3 Implikasi Teoretis .....	369
5.4 Implikasi Manajerial .....	372
5.5 Keterbatasan Penelitian.....	374
5.6 Agenda Penelitian Mendatang .....	376
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>378</b>
<b>LAMPIRAN</b>	