

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kecocokan Individu-Organisasi terhadap perilaku kemalasan sosial dengan peran kelelahan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan persepsi kecocokan Individu-Organisasi sebagai variabel independen, kemalasan sosial sebagai variabel dependen, dan kelelahan kerja sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan aktif BPR Arto Moro Kantor Pusat yang berjumlah 180 orang. Penelitian ini mendapatkan 86 responden dari keseluruhan jumlah populasi yang ada untuk dijadikan sampel atau disebut sensus. Data diperoleh dari kuesioner yang diolah dan dianalisis dengan menggunakan program SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kecocokan individu-organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku kemalasan sosial. Sedangkan hasil dari variabel intervening yaitu kelelahan kerja berhasil menjadi variabel intervening pengaruh Kecocokan Individu-Organisasi terhadap kemalasan sosial.

Kata kunci : Kecocokan Individu-Organisasi, Kelelahan Kerja, Kemalasan Sosial