

**ANALISIS PENGARUH *JOB INSECURITY*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING DAN DIMODERASI PERSEPSI  
DUKUNGAN ORGANISASI**

**(Studi pada Karyawan Kontrak Unit *Weaving I* PT Panca Persada Mulia  
Textile, Kabupaten Magelang)**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

**YOHAINI JANAH  
NIM. 12010118130167**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2022**