

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *job insecurity* terhadap kinerja karyawan dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening dan dimoderasi persepsi dukungan organisasi pada karyawan kontrak unit *weaving* IPT Panca Persada Mulia Textile, Kabupaten Magelang. Sumber data yang digunakan adalah data primer melalui kuesioner serta data sekunder melalui studi pustaka baik dari jurnal, buku, dan data-data relevan yang diperoleh dari organisasi.

Responden penelitian ini berjumlah 105 karyawan kontrak yang bekerja di unit *weaving* I PT Panca Persada Mulia Textile, Kabupaten Magelang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Kemudian teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) melalui program AMOS (*Analysis of Moment Structure*) 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen afektif, komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta persepsi dukungan organisasi berhasil memoderasi pengaruh negatif *job insecurity* terhadap komitmen afektif.

Kata kunci : *Job insecurity*, kinerja karyawan, komitmen afektif, persepsi dukungan organisasi.