

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Tujuan Penelitian	18
1.4 Manfaat Penelitian	19
1.4.1 Manfaat Teoritis	19
1.4.2 Manfaat Praktis	19
1.5 Sistematika Penulisan	20
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	22
2.1 Landasan Teori : Teori Petukaran Sosial	22
2.2 Variabel Penelitian.....	24
2.2.1 Kinerja Karyawan	24
2.2.2 <i>Job insecurity</i>	26
2.2.3 Komitmen afektif	29
2.2.4 Persepsi Dukungan Organisasi.....	30
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.4 Hubungan Antar Variabel.....	32
2.4.1 Hubungan <i>Job insecurity</i> dan Kinerja Karyawan	32

2.4.2 Hubungan <i>Job Insecurity</i> dan Komitmen Afektif	34
2.4.3 Hubungan Komitmen Afektif dan Kinerja Karyawan	35
2.4.4 Peran Moderasi Persepsi Dukungan Organisasi	36
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Variabel Penelitian	40
3.1.1 Variabel Terikat	40
3.1.2 Variabel Intervening	40
3.1.3 Variabel Moderasi	41
3.1.4 Variabel Bebas	41
3.2 Definisi Operasional Variabel	41
3.3 Populasi dan Sampel	45
3.3.1 Populasi	45
3.3.2 Sampel	47
3.4 Jenis dan Sumber Data	47
3.5 Metode Pengumpulan Data	47
3.6 Metode Analisis	49
3.7 Analisis Univariat	49
3.7.1 Analisa Multivariat	49
3.7.1.2 Menyusun Diagram Jalur dan Persamaan Struktural	51
3.7.1.3 Memilih Input Matriks dan Estimasi Model yang Diusulkan	51
3.7.1.4 Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi	52
3.7.1.5 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	52
3.7.1.6 Interpretasi dan Modifikasi Model	54
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	55
4. 1 Deskripsi Objek Penelitian	55
4.1.1 Profil Perusahaan	55
4.1.2 Struktur Organisasi	56
4.1.3 Deskripsi Umum Responden	58
4.1.3.1 Penggolongan Responden Berdasarkan Profil Identitas	59
4.1.4 Analisis Indeks Jawaban Responden	61
4.1.4.1 Analisis Indeks Jawaban <i>Job Insecurity</i>	62
4.1.4.2 Analisis Indeks Jawaban Komitmen Afektif	63

4.1.4.3	Analisis Indeks Jawaban Persepsi Dukungan Organisasi.....	64
4.1.4.4	Analisis Indeks Jawaban Kinerja Karyawan	65
4.2	Analisis SEM.....	66
4.2.1	Uji CFA.....	67
4.2.1.1	Uji CFA Variabel Eksogen.....	67
4.2.1.2	Uji CFA Variabel Persepsi Dukungan Organisasi	73
4.2.1.3	Uji CFA Variabel Endogen	79
4.2.2	Uji Struktural.....	87
4.2.2.1	Evaluasi nilai Goodness-of Fit	89
4.2.2.2	Ukuran Sampel	89
4.2.2.3	Uji Normalitas Residual	90
4.2.2.4	Uji Outlier.....	91
4.2.2.5	Uji multicollinearity dan Singularity	91
4.2.2.6	Uji Nilai Residual	93
4.2.3	Uji Moderasi	93
4.2.3.1	Uji Validitas Konvergen.....	96
4.2.3.2	Uji Reliabilitas	98
4.2.4	Uji Hipotesis	100
4.2.5	Analisis Direct Effect, Indirect Effect, dan Total Effect.....	103
4.3	Intepretasi Hasil.....	105
4.3.1	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	105
4.3.2	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Afektif	106
4.3.3	Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan.....	107
4.3.4	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Afektif dengan Perceived Organizational Support sebagai Variabel Moderasi	108
BAB V	PENUTUP.....	109
5.1	Simpulan	109
5.2	Implikasi Teoritis	111
5.3	Implikasi Manajerial	112
5.4	Keterbatasan Penelitian	114
5.5	Saran Bagi Penelitian Mendatang	115
DAFTAR PUSTAKA	116

LAMPIRAN A	124
LAMPIRAN B	129
LAMPIRAN C	141
LAMPIRAN D	149
LAMPIRAN E	180
LAMPIRAN F.....	190