

**ANALISA PENGARUH WORK LIFE BALANCE,  
BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA MASA PANDEMI COVID 19  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. NEW  
RATNA MOTOR CABANG WONOSOBO)**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen  
Pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh:**

**ALEXANDER MONTE CRISTO ARTA GRAHA  
NIM. 12010120410049**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2022**