

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
ABSTRAKSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
 BAB II TELAAH PUSTAKA	 9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Akuntansi Sektor Publik	9
2.1.2 Konsep <i>New Public Management</i>	11
2.1.3 Sistem Pengendalian Manajemen dalam Organisasi Sektor Publik	14
2.1.4 Kinerja	20
2.1.5 Praktek Manajemen Kinerja dalam Organisasi Sektor Publik	21
2.1.6 Teori Motivasi	23
2.1.7 Teori Penetapan Tujuan	27
2.1.8 Teori Agensi	28

2.1.9 Teori kenutuhan McClelland (teori Kebutuhan Berprestasi).....	32
2.1.10 Dimensi Manajemen Kinerja	34
2.1.10.1 Tujuan yang Jelas dan Terukur	34
2.1.10.2 Insentif	35
2.1.11 Motivasi Kerja	36
2.1.12 Sistem Pengukuran Kinerja	37
2.1.13 Desentralisasi	39
2.2 Penelitian Terdahulu	40
2.3 Kerangka Pemikiran	43
2.4 Hipotesis	46
 BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian	47
3.1.1 Variabel Terikat	47
3.1.1.1 Kinerja.....	47
3.1.2 Variabel Bebas.....	48
3.1.2.1 Tujuan yang Jelas dan Terukur	48
3.1.2.2 Insentif	49
3.1.2.3 Motivasi Kerja.....	50
3.1.3 Variabel Kontrol.....	51
3.1.3.1 Desentralisasi	51
3.1.3.2 Sistem Pengukuran Kinerja.....	52
3.2 Populasi dan Sampel.....	54
3.3 Jenis dan Sumber Data	57
3.4 Metode Pengumpulan Data	57
3.5 Metode Analisis	58
3.5.1 Statistik Deskriptif	58
3.5.2 Pengujian Kualitas Data	58
3.5.2.1 Uji Realibilitas	58
3.5.2.2 Uji Validitas	59

3.5.3 Uji Penyimpangan Asumsi Klasik.....	59
3.5.3.1 Uji Multikolinearitas	59
3.5.3.2 Uji Autokolinearitas	60
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	61
3.5.3.4 Uji Normalitas	63
3.5.3.4.1 Analisis Grafik	63
3.5.3.4.2 Analisis Statistik	64
3.5.3.5 Uji Linearitas	64
3.5.3.5.1 Ramsey Test	64
3.5.4 Analisis Regresi Berganda	65
3.5.5 Pengujian Hipotesis	66
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 69
4.1 Gambaran Umum Responden	69
4.2 Deskripsi Objek Penelitian	71
4.3 Analisis Data	74
4.3.1 Pengujian Kualitas Data	74
4.3.2 Hasil Uji Penyimpangan Asumsi Klasik	78
4.3.2.1 Hasil Uji Multikolinearitas	78
4.3.2.2 Hasil Uji Autokorelasi	79
4.3.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
4.3.2.4 Hasil Uji Normalitas	82
4.3.2.5 Hasil Uji Linearitas	84
4.3.3 Pengujian Statistik Analisis Regresi.....	85
4.3.3.1 Pengujian Koefisien Determinasi (Uji R^2)	86
4.3.3.2 Pengujian Signifikansi Simultan (Uji F)	87
4.3.3.3 Pengujian Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	87
4.3.3.4 Pengujian Hipotesis Pertama	89
4.3.3.5 Pengujian Hipotesis Kedua	89
4.3.3.6 Pengujian Hipotesis Ketiga	90

4.4 Interpretasi Hasil	90
4. 4.1 Pengaruh Tujuan yang Jelas dan Terukur terhadap Kinerja	90
4.4.2 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja	91
4. 4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	91
BAB V PENUTUP	93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Keterbatasan	94
5.3 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN-LAMPIRAN	98