

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh spiritualitas di tempat kerja, dengan peran mediasi oleh perilaku kewargaan organisasi, dan peran moderasi oleh kecerdasan emosional dalam meningkatkan kinerja karyawan (perawat). Selain itu, dengan adanya ketidak konsistenan penelitian terdahulu menjadi alasan penelitian ini dilakukan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh perawat aktif di RSJD Dr. RM. Soedjarwadi, Klaten. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 74 responden. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat analisis SMART PLS 3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dengan memasukkan spiritualitas di tempat kerja berpengaruh secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan, dan kecerdasan emosional memperkuat pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, peran perilaku kewargaan organisasi tidak berpengaruh pada kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis satu dan dua berpengaruh positif dan signifikan, serta hipotesis empat memperkuat pengaruh antara spiritualitas di tempat kerja pada kinerja karyawan. Sedangkan hipotesis tiga tidak berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: *Spiritualitas di tempat kerja, kinerja karyawan, perilaku kewargaan organisasi, kecerdasan emosional*