

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja pada kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen, kinerja karyawan sebagai variabel dependen, dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 163 responden yang mewakili karyawan UKM di Indonesia khususnya di provinsi Jawa Tengah. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling dengan kriteria yang telah ditentukan. Metode pengumpulan data telah dilakukan dengan menggunakan kuesioner offline dan online. Alat analisis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis *partial least square (PLS)* dengan versi SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kerja, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan, serta kepuasan kerja memiliki pengaruh mediasi antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformational, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, SMEs.