

## **ABSTRAK**

Penelitian ini pada dasarnya bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh dari dukungan organisasi dan keahlian kepemimpinan, terhadap organizational citizenship behavior melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada hipmapas. Sumber data pada penelitian ini adalah data primer melalui pendistribusian kuesioner penelitian, serta data sekunder melalui jurnal, buku, dan data-data relevan yang diperoleh dari perusahaan. Penelitian ini menggunakan populasi mahasiswa pada hipmapas.

Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada 115 orang yang bergabung bekerja di hipmapas baik pria maupun wanita, dan kuesioner yang terisi sebanyak 115. Penelitian ini mengambil keseluruhan jumlah populasi yang ada untuk dijadikan sampel atau disebut sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan program SPSS 21.

Hasil olah data penelitian menggunakan aplikasi SSPS 21, berdasarkan hasil analisis jumlah laki-laki >67,8% (78) orang perempuan <32,2% (37) orang Jumlah data valid 100% (115) orang hasil analisis variabel usia berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden merupakan jumlah keseluruhan mahasiswa usia 20-25 tahun 87,8% (101) orang, hasil analisis berdasarkan variabel pendidikan terdapat S1 83,5% (96) orang,

output bagian anova pada bagian ini untuk menjelaskan apakah ada pengaruh yang nyata (signisfikan) variabel peran dukungan oraganisasi (X) terhadap variabel keahlian kepemimpinan (Y) dari output ini tersebut terlihat bahwa

$f$  hitung = 5,765 dengan tingkat signifikansi probabilitas  $0,001 < 0,05$  maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variabel keahlian kepemimpinan.

**Kata kunci :** Peran Dukungan Organisasional Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Keahlian Kepemimpinan.