PENGARUH LEADER-MEMBER EXCHANGE DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKTOR PUBLIK DIMEDIASI OLEH PERILAKU KERJA INOVATIF

(Studi pada Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Perkebunan Kementerian Pertanian)



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

BRAMA ARDIANTO NIM. 12010120420178

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG 2022