

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Outline Thesis	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Kegunaan Teori.....	8
1.5.2 Kegunaan Praktis	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.	10
2.1.2 Person Organization Fit.....	15
2.1.3 Budaya Organisasi	18
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Model dan Hipotesis Penelitian.....	32
2.3.1 <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan	32
2.3.2 Budaya Organisasi memoderasi hubungan antara Person Organization Fit dengan Kinerja Karyawan.....	33

2.4	Kerangka Pemikiran	34
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1	Jenis Penelitian	36
3.2	Lokasi Penelitian	36
3.3	Populasi dan Sampel	36
3.4	Metode Pengumpulan Data	37
3.5	Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian	38
3.6	Instrumen Penelitian.....	39
3.7	Uji Instrumen Penelitian.....	40
3.7.1	Uji Validitas	40
3.7.2	Uji Reliabilitas	40
3.7.3	Uji Statistik	41
3.7.4	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7.5	Uji Moderated Regression Analysis (MRA).....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Pengumpulan Data	45
4.2	Gambaran Umum Responden Penelitian	45
4.2.1	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.2.2	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.2.3	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	47
4.2.4	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
4.3	Analisis Deskriptif Variabel.....	48
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Person Organization Fit	49
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	53
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	56
4.4	Analisis Struktural Modeling	60
4.4.1	Analisis Faktor Model CFA	60
4.4.2	Analisis Faktor Konfirmatori	60
4.4.3	Uji Reliabilitas	62
4.4.4	Uji Hipotesis Penelitian (Uji t).....	63

4.5	Uji Asumsi <i>Structural Modeling</i>	64
4.5.1	Uji Normalitas	64
4.5.2	Uji Multikolinearitas	65
4.5.3	Uji Heterokedastisitas	66
4.5.4	Uji Koefisien Determinasi	66
4.5.5	Analisis Regresi Model Penelitian	67
4.5.6	Uji Statistik F	67
4.6	Pembahasan	68
4.6.1	Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.6.2	Budaya Organisasi Memoderasi Hubungan Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V PENUTUP.....		73
5.1	Simpulan.....	73
5.2	Implikasi Teori	73
5.3	Implikasi Manajerial	74
5.4	Keterbatasan Penelitian	76
5.5	Agenda Penelitian Mendatang	76
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN.....		78