

ABSTRAK

Tujuan penelitian yaitu menganalisis dan menelaah pengaruh *flexible working arrangement* terhadap *employee engagement* dan kinerja pegawai, *psychological wellbeing* terhadap *employee engagement* dan kinerja pegawai, serta *employee engagement* terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini ialah pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus, dengan jumlah sampel sebesar 61 pegawai. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner secara fisik. Teknik analisis yang digunakan untuk menganalisis data yang diperoleh adalah SEM (*structural equation modeling*) melalui program SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *flexible working arrangement* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga H1 ditolak. *Psychological wellbeing* berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sehingga H2 diterima. *flexible working arrangement* tidak berpengaruh terhadap *employee engagement*, sehingga H3 ditolak. *Psychological wellbeing* berpengaruh positif terhadap *employee engagement*, sehingga H4 diterima. *Employee engagement* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga H5 ditolak.

Kata Kunci: *flexible working arrangement, psychological wellbeing, employee engagement, kinerja pegawai*