

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRACT .....	iv
ABSTRAK .....	v
RINGKASAN .....	vii
SUMMARY .....	ix
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	13
1.2.1. Masalah Penelitian .....	13
1.2.2. Pertanyaan Penelitian.....	15
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	16
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	16
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	17
1.4. Orisinalitas Penelitian.....	18
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>20</b>
2.1. Teori Kontinjensi.....	20
2.2. Proses Pembentukan Strategi dan Implementasi Strategi .....	21
2.3. Penggunaan Sistem Pengendalian Manajemen .....	26
2.3.1. Belief System .....	27
2.3.2. Boundary System .....	27
2.3.3. Interactive Control System .....	29
2.3.4. Diagnostic Control System .....	33
2.4. Gaya Kepemimpinan .....	35
2.5. Kinerja Manajerial.....	36
2.6. Penelitian Terdahulu.....	40

2.6.1. Penelitian-penelitian terdahulu yang meneliti hubungan <i>Lever Of Control</i> Terhadap Kinerja Manajerial .....	40
2.6.2. Penelitian-penelitian terdahulu yang meneliti hubungan <i>Lever Of Control</i> Terhadap Kinerja Manajerial yang dimoderasi Gaya Kepemimpinan .....	44
2.7. Kerangka Teoritikal Dasar Dan Kerangka Penelitian .....	47
2.7.1. Kerangka Teoritikal Dasar .....	47
2.8. Kerangka Penelitian .....	51
2.9. Pengembangan Hipotesis Penelitian .....	52
2.9.1. Pengaruh <i>Belief System</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	53
2.9.2. Pengaruh <i>Boundary System</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	55
2.9.3. Pengaruh <i>Diagnostic Control System</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	56
2.9.4. Pengaruh <i>Interactive Control System</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	59
2.9.5. Pengaruh <i>Belief System</i> terhadap Kinerja Manajerial yang dimoderasi oleh Gaya Kepemimpinan.....	61
2.9.6. Pengaruh <i>Boundary System</i> terhadap Kinerja Manajerial yang dimoderasi oleh Gaya Kepemimpinan .....	63
2.9.7. Pengaruh <i>Diagnosic System</i> terhadap Kinerja Manajerial yang dimoderasi oleh Gaya Kepemimpinan .....	66
2.9.8. Pengaruh <i>Interactive System</i> terhadap Kinerja Manajerial yang dimoderasi oleh Gaya Kepemimpinan .....	68
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>72</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	72
3.2. Jenis dan Sumber Data .....	73
3.3. Populasi dan Teknik Sampling.....	74
3.3.1. Populasi.....	74
3.3.2. Teknik Sampling.....	74
3.4. Identifikasi Variabel .....	75
3.4.1. Variabel Eksogen .....	75
3.4.2. Variabel Endogen.....	75

3.4.3. Variabel Moderasi.....	76
3.5. Definisi Operasional Variabel .....	76
3.5.1. Variabel Eksogen (X) .....	76
3.5.2. Variabel Endogen (Y) .....	81
3.5.3. Variabel Moderasi.....	82
3.6. Teknik Analisis Data .....	83
3.7. <i>Measurement</i> (Outer) Model .....	84
3.7.1. Validitas dan Reliabilitas .....	84
3.7.2. Structural (Inner) Model .....	85
3.7.3. Alasan Menggunakan Partial Least Square (PLS).....	85
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>87</b>
4.1. Gambaran Objek Penelitian.....	87
4.2. Hasil Penelitian.....	88
4.2.1. Deskripsi Responden .....	88
4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	90
4.2.3. Pengujian Outer Model.....	93
4.2.4. Pengujian Model Struktural (Inner Model ).....	98
4.2.5. Hasil Uji Hipotesis .....	100
4.3. Pembahasan .....	104
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>113</b>
5.1. Kesimpulan.....	113
5.2. Implikasi Teoritis .....	114
5.3. Implikasi Manajerial.....	115
5.4. Keterbatasan Penelitian .....	116
5.5. Agenda Penelitian Mendatang.....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>118</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>131</b>