

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1.4 Sistematika Penulisan	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 <i>Self-Determination Theory</i>	15
2.1.2 <i>Conservation of Resources Theory</i>	16
2.1.3 <i>Employee Job Performance</i>	17
2.1.4 <i>Harmonious Passion</i>	19
2.1.5 <i>Obsessive Passion</i>	21
2.2 Kerangka Pemikiran	23
2.3 Pengembangan Hipotesis	23
2.3.1 <i>Harmonious Passion dan Employee Job Performance</i>	23
2.3.2 <i>Obsessive Passion dan Employee Job Performance</i>	26
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	29

3.1.1	Variabel Penelitian	29
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	30
3.2	Populasi dan Sampel	33
3.2.1	Populasi Penelitian	33
3.2.2	Ukuran Sampel	33
3.3	Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1	Data Primer	34
3.3.2	Data Sekunder	34
3.3.3	Sumber Data	35
3.4	Metode Pengumpulan Data	35
3.4.1	Observasi	35
3.4.2	Kuesioner	36
3.4.3	Studi Pustaka	36
3.5	Metode Analisis	36
3.5.1	<i>Pilot Test</i>	37
3.5.2	Uji Validitas	37
3.5.3	Uji Reliabilitas	38
3.5.4	Statistik Deskriptif	39
3.5.5	Uji Multikolinearitas	39
3.5.6	Uji Heteroskedastisitas	40
3.5.7	Uji Normalitas	41
3.5.8	Uji Linearitas	42
3.6	Pengujian Hipotesis	42
3.6.1	Koefisien Determinasi (R^2)	44
3.6.2	Uji Signifikansi Keseluruhan (Uji Statistik F)	44
3.6.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	45
BAB IV HASIL DAN ANALISIS		46
4.1	<i>Pilot Test</i>	46
4.1.1	Uji Validitas	46
4.1.2	Uji Reliabilitas	48
4.2	Deskripsi Objek Penelitian	48

4.3	Analisis Statistik Deskriptif	53
4.3.1	Variabel <i>Employee Job Performance</i>	54
4.3.2	Variabel <i>Harmonious Passion</i>	55
4.3.3	Variabel <i>Obsessive Passion</i>	56
4.4	Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1	Uji Multikolinearitas	57
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas	58
4.4.3	Uji Normalitas	59
4.4.4	Uji Linearitas	62
4.5	Uji Hipotesis	63
4.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.5.2	Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.5.3	Uji Signifikansi Keseluruhan (Uji Statistik F)	65
4.5.4	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	66
4.6	Pembahasan	67
4.6.1	Pengaruh <i>Harmonious Passion</i> terhadap <i>Employee Job Performance</i>	67
4.6.2	Pengaruh <i>Obsessive Passion</i> terhadap <i>Employee Job Performance</i>	69
BAB V PENUTUP		72
5.1	Kesimpulan	72
5.2	Keterbatasan	73
5.3	Rekomendasi	74
5.3.1	Implikasi Teoritis	74
5.3.2	Implikasi Manajerial	76
5.3.3	Penelitian Mendatang	77
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN		85