

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselarasan nilai antara individu dengan organisasi terhadap niat berpindah individu yang dimediasi oleh *organizational citizenship behavior*. Penelitian ini menggunakan *person-organization fit* sebagai variabel independen, *turnover intention* sebagai variabel dependen, dan *organizational citizenship behavior* sebagai variabel mediasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan aktif Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten yang berjumlah 126 orang. Penelitian ini mengambil keseluruhan jumlah populasi yang ada untuk dijadikan sampel atau disebut sensus. Data diperoleh dari kuesioner yang diolah dan dianalisis dengan menggunakan program SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *person-organization fit* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan, hal ini dapat terjadi karena adanya faktor lain yaitu usia. Pada penelitian juga menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan pada *person-organization fit* dan *organizational citizenship behavior*. Hasil lain menunjukkan bahwa *organizational citizenship behavior* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Sedangkan hasil dari variabel mediasi yaitu *organizational citizenship behavior* berhasil menjadi variabel yang memediasi antara *person-organization fit* dengan *turnover intention* pada karyawan.

Kata kunci : *person-organization fit*, *turnover intention*, *organizational citizenship behavior*