

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	14
1.4 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	16
2.1.2 Kinerja Perawat.....	19

2.1.3 <i>Work-Family Conflict</i>	21
2.1.4 Etika Kerja.....	25
2.1.5 Etika Kerja Islam.....	27
2.1.6 Budaya Organisasi.....	34
2.1.7 Budaya Organisasi Islam.....	35
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	50
2.2.1 Hubungan <i>Work-Family Conflict</i> Terhadap Kinerja Perawat.....	50
2.2.2 Hubungan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Perawat.....	51
2.2.3 Hubungan Budaya Organisasi Islam Terhadap Kinerja Perawat....	52
2.3 Penelitian Terdahulu.....	53
2.4 Kerangka Pemikiran.....	57
2.5 Hipotesis.....	58
BAB III METODE PENELITIAN	59
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian.....	59
3.1.1 Variabel Penelitian.....	59
3.1.2 Definisi Operasional Penelitian.....	60
3.2 Populasi dan Sampel.....	62
3.2.1 Populasi.....	62
3.2.2 Sampel.....	62

3.3 Jenis dan Sumber Data	63
3.3.1 Data Primer.....	64
3.3.2 Data Sekunder.....	64
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	65
3.5 Metode Analisis Data.....	66
3.5.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	66
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	67
3.5.3 Analisis Regresi Berganda.....	71
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	72
BAB IV HASIL DATA DAN PEMBAHASAN.....	74
4.1 Profil RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	74
4.1.1 Visi, Misi, Falsafah, Logo, Nilai-Nilai, dan Struktur Organisasi	
RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	76
4.1.1.1 Visi RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	76
4.1.1.2 Misi RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	76
4.1.1.3 Falsafah RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	77
4.1.1.4 Logo RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	77
4.1.1.5 Nilai-Nilai RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	78
4.2 Deskripsi Umum Responden.....	79

4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Usia.....	80
4.2.2 Deskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	80
4.2.3 Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja.....	81
4.2.4 Deskripsi Berdasarkan Bidang Pelayanan.....	81
4.3 Analisis Angka Indeks.....	82
4.3.1 Analisis Angka Indeks Variabel Work-Family Conflict (X1).....	83
4.3.2 Analisis Angka Indeks Variabel Etika Kerja Islam (X2).....	84
4.3.3 Analisis Angka Indeks Variabel Budaya Organisasi Islam (X3)....	86
4.3.4 Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Perawat (Y).....	87
4.4 Analisis Data.....	88
4.4.1 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	88
4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis.....	98
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
4.5.1 Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kinerja Perawat.....	102
4.5.2 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Perawat.....	104
4.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi Islam terhadap Kinerja Perawat.....	106

BAB V PENUTUP.....	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Keterbatasan.....	110
5.3 Saran.....	111
5.3.1 Saran Bagi RS Roemani Muhammadiyah Semarang.....	111
5.3.2 Saran Bagi Penelitian Yang Akan Datang.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113