

# **PERAN PERILAKU KERJA INOVATIF DALAM MEMEDIASI PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Kabupaten Purworejo)



## **SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh:

**IKA SABILA NUR AINI**  
**NIM. 12010119120010**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS DIPONEGORO**  
**SEMARANG**  
**2023**