

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang kesempatan kerja di enam kabupaten/kota administratif Provinsi DKI Jakarta yang dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti tingkat upah, kualitas sumber daya manusia, dan pertumbuhan ekonomi daerah. Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis bagaimana Upah Minimum Provinsi (UMP), Indeks Pembangunan Manusia (IPM), dan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) sebagai variabel bebas mempengaruhi tingkat kesempatan kerja selama periode 2011-2021. Penelitian ini menggunakan data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik (BPS). Data ini kemudian diolah dengan menggunakan regresi data panel dengan metode *Common Effect Model (CEM)*.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial Upah Minimum Provinsi (UMP) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap tingkat kesempatan kerja, Indeks Pembangunan Manusia (IPM) berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kesempatan kerja, dan PDRB berpengaruh negatif dan signifikan terhadap tingkat kesempatan kerja. Namun, secara simultan ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap tingkat kesempatan kerja di kabupaten/kota yang berada di Provinsi DKI Jakarta. Besarnya pengaruh UMP, IPM, dan PDRB dalam menjelaskan pengaruh terhadap tingkat kesempatan kerja adalah sebesar 34,18%, sedangkan sisanya 65,82% dipengaruhi oleh faktor lain diluar model.

Kata kunci : Tingkat Kesempatan Kerja, UMP, IPM, PDRB, *Common Effect Model (CEM)*