

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Persepsi Dukungan Organisasi	12
2.1.2 Perilaku Kerja Inovatif.....	16
2.1.3 Kinerja Guru	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	26

2.3 Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1 Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Guru	33
2.3.2 Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	34
2.3.3 Hubungan Antara Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Guru.....	35
2.4 Model Penelitian.....	36
2.5 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian	38
3.2 Variabel Penelitian	38
3.3 Definisi Operasional Variabel	39
3.4 Populasi	41
3.5 Jenis dan Sumber Data	41
3.5.1 Jenis Data.....	41
3.5.2 Sumber Data	41
3.6 Metode Pengumpulan Data	42
3.6.1 Wawancara.....	42
3.6.2 Kuesioner	42
3.6.3 Studi Pustaka.....	43
3.7 Skala Pengukuran	43
3.8 Tahapan Analisis Data.....	44
3.8.1 Analisis Kualitatif	44
3.8.2 Analisis Kuantitatif	45
3.8.3 Analisis Angka Indeks	46

3.9 Metode Analisis.....	47
3.9.1 Metode Spesifikasi dengan PLS	48
3.9.2 Metode Evaluasi	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	53
4.1.1 Profil Sekolah	53
4.1.2 Sejarah Sekolah.....	53
4.1.3 Visi dan Misi Sekolah.....	54
4.1.4 Struktur Organisasi	55
4.2 Gambaran Umum Responden.....	56
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.3 Analisis Angka Indeks.....	60
4.3.1 Analisis Angka Indeks Persepsi Dukungan Organisasi.....	61
4.3.2 Analisis Angka Indeks Perilaku Kerja Inovatif.....	63
4.3.3 Analisis Angka Indeks Kinerja Guru.....	64
4.4 Analisis Data	65
4.4.1 Analisis Hasil Kuesioner Pendahuluan.....	66
4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	67
4.4.3 Analisis Outer Model.....	68
4.4.4 Analisis Inner Model	71
4.4.5 Uji Hipotesis	74
4.4.6 Uji Intervening	76

4.5 Interpretasi Hasil	78
4.5.1 Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Guru	78
4.5.2 Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	80
4.5.3 Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Guru	82
BAB V PENUTUP.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran	86
5.3 Keterbatasan Penelitian	87
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	97