

ABSTRAK

Knowledge sharing merupakan salah satu praktik pengembangan manusia yang banyak dikembangkan dan dianggap sebagai salah satu cara paling efektif untuk menciptakan keunggulan kompetitif bagi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *knowledge sharing* terhadap *innovative work behavior* dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening pada salah satu perusahaan pengembang property di Kota Semarang yaitu PT Bukit Semarang Jayametro. Penelitian ini menggunakan data primer berupa 78 responden yang diperoleh dari penyebaran kuesioner yang di distribusikan kepada karyawan tetap PT Bukit Semarang Jayametro. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square*, untuk pengujian hubungan antar variabel dan hipotesis dilakukan dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap *innovative work behavior*, *knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap komitmen afektif dan komitmen afektif berpengaruh terhadap *innovative work behavior*. Penelitian ini juga membuktikan adanya pengaruh komitmen afektif sebagai variabel intervening yang menjembatani hubungan antara *knowledge sharing* dan *innovative work behavior*.

Kata kunci: *knowledge sharing*, komitmen afektif, *innovative work behavior*.