

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh Lingkungan kerja non fisik, Disiplin Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan data kinerja karyawan bagian produksi PT. Maxim Indowood Jepara, menunjukkan bahwa target perusahaan masih belum tercapai dengan baik serta terjadi penurunan kinerja pada tahun 2020-2022. Fenomena penurunan kinerja inilah yang mendasari penelitian ini. Di sisi lain masih adanya hasil inkonsistensi dari penelitian terdahulu mengenai pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang terbukti memiliki pengaruh yang signifikan dan tidak signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui faktor lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja masih belum dapat menjamin adanya hubungan yang harmonis.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner sebanyak 105 responden karyawan bagian produksi PT. Maxim Indowood Jepara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Analisis penelitian ini menggunakan Partial Least Square (PLS). Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan software SmartPLS versi 3.2.8.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. (3) Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. (5) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : *Lingkungan kerja non fisik, Disiplin Kerja, Semangat Kerja , Kinerja Karyawan*