

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT Geo Given Visi Mandiri. Variabel independen dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan berbagi pengetahuan. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Variabel mediasi dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja.

Populasi yang digunakan adalah karyawan PT Geo Given Visi Mandiri bagian *outsourcing manager*, dengan jumlah sampel yang sama dengan populasinya yaitu 67 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan mendistribusikan kuesioner secara *online*. Metode analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan aplikasi SmartPLS 3.2.9.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berbagi pengetahuan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Berbagi pengetahuan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja dapat memediasi hubungan tidak langsung lingkungan kerja dan berbagi pengetahuan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Work Environment, Knowledge Sharing, Job Satisfaction, Employee Performance*.