

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan di kalangan pialang berjangka.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan metode *Non-Probability Sampling* dengan cara *Purposive Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 104 responden. Penelitian ini menggunakan Teknik Analisis Data *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan program *Analysis of Moment Structure* (AMOS) 24.

Hasil temuan dari penelitian mendapati bahwa, pertama, stres kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* pada karyawan di industri pialang berjangka. Kedua, stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja pada karyawan di industri pialang berjangka. Dan terakhir, kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* pada karyawan di industri pialang berjangka. Ketiga hasil tersebut sesuai dengan yang dihipotesiskan.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover intention*, Pialang Berjangka.