

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris dan menganalisis faktor-faktor yang diyakini dapat mempengaruhi kinerja lingkungan perusahaan. Faktor-faktor tersebut di antaranya ialah diversitas gender dewan komisaris, diversitas kebangsaan dewan komisaris, dan keahlian dewan komisaris. Penelitian ini juga menggunakan variabel kontrol, yaitu ukuran perusahaan dan profitabilitas. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan yang memperoleh peringkat PROPER dan terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama tahun 2016-2017. Total sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 122 perusahaan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan uji regresi logistik ordinal. Hasil analisis dari penelitian menunjukkan bahwa diversitas gender dewan komisaris berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja lingkungan perusahaan. Selain itu, diversitas kebangsaan dewan komisaris dan keahlian dewan komisaris tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja lingkungan perusahaan. Variabel kontrol ukuran perusahaan dan profitabilitas memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja lingkungan perusahaan.

**Kata kunci:** dewan komisaris, diversitas gender, diversitas kebangsaan, keahlian, kinerja lingkungan, PROPER