

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work – family conflict* terhadap *turnover intention* dengan mediasi *work engagement*. Penelitian ini terdiri dari satu variabel independen (X), satu variabel dependen (Y), dan satu variabel mediasi (M). Variabel independen dalam penelitian ini adalah *work – family conflict*. *Turnover intention* adalah variabel dependen dan *work engagement* adalah variabel mediasi penelitian ini.

Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner online kepada karyawan Kantor Pusat PT Hexindo Adiperkasa Tbk. Sebanyak 100 karyawan dengan masa kerja lebih dari 1 tahun telah berpartisipasi dalam penelitian ini. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work – family conflict* berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*. Sementara itu, *work engagement* tidak memediasi pengaruh *work – family conflict* terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *work – family conflict, work engagement, turnover intention*