

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Kegunaan Penelitian	17
1.5 Sistematika Penelitian.....	18
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	20
2.1 Landasan Teori	20
2.1.1 <i>Conservation of Resources (COR) Theory</i>	20
2.1.2 <i>Turnover Intention</i>	21
2.1.3 <i>Work – Family Conflict</i>	23
2.1.4 <i>Work Engagement</i>	24
2.2 Pengembangan Hipotesis	26
2.2.1 <i>Work – Family Conflict dan Turnover Intention</i>	26
2.2.2 <i>Work Engagement sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Work – Family Conflict Terhadap Turnover Intention</i>	28
2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian	31

BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	32
3.1.1 Variabel Penelitian	32
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	33
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.2.1 Populasi Penelitian	36
3.2.2 Ukuran Sampel	36
3.3 Jenis dan Sumber Data	37
3.3.1 Data Primer	37
3.3.2 Data Sekunder	38
3.4 Metode Pengumpulan Data	38
3.4.1 Observasi	38
3.4.2 Kuesioner	38
3.5 Metode Analisis	39
3.5.1 <i>Pilot Test</i>	39
3.5.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	40
3.5.3 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	42
3.5.4 Pengujian Hipotesis	43
3.5.5 Uji Efek Mediasi	43
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	45
4.1 <i>Pilot Test</i>	45
4.1.1 Uji Validitas <i>Pilot Test</i>	46
4.1.2 Uji Reliabilitas <i>Pilot Test</i>	49
4.2 Deskripsi Objek Penelitian	49
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	53
4.3.1 Variabel <i>Turnover Intention</i>	54
4.3.2 Variabel <i>Work – Family Conflict</i>	55
4.3.3 Variabel <i>Work Engagement</i>	56
4.4 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	57
4.4.1 Uji Validitas	57
4.4.2 Uji Reliabilitas	60

4.5	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	61
4.5.1	Uji <i>Coefficient of Determination</i> (R^2).....	62
4.5.2	Uji <i>Path Coefficients</i>	63
4.5.3	Uji <i>Effect Size</i> (f^2).....	63
4.5.4	Uji <i>Cross – Validated Redundancy</i> (Q^2).....	64
4.6	Pengujian Hipotesis	65
4.7	Pembahasan.....	66
4.7.1	Pengaruh <i>Work – Family Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	66
4.7.2	Pengaruh <i>Work – Family Conflict</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> dengan <i>Work Engagement</i> sebagai Variabel Pemediasi	68
BAB V PENUTUP		71
5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Keterbatasan	72
5.3	Saran Penelitian	74
5.4	Implikasi Penelitian	75
5.4.1	Implikasi Konseptual	75
5.4.2	Implikasi Manajerial	75
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN		84