

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Peneletian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 <i>Agency Theory</i> .....	11
2.1.2 <i>Resources Based Theory</i> .....	13
2.1.3 <i>Human Capital Theory</i> .....	14
2.1.4 Kinerja Keuangan Perusahaan .....	15
2.1.5 <i>Good Corporate Governance</i> .....	17
2.1.6 <i>Human Capital Investment</i> .....	24
2.2 Penelitian Terdahulu .....	25
2.3 Kerangka Pikiran.....	33
2.4 Perumusan Hipotesis.....	38
2.4.1 Pengaruh GCG terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan .....	33
2.4.2 Pengaruh GCG Terhadap <i>Human Capital Investment</i> .....	34
2.4.3 Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> (GCG) terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan melalui <i>Human Capital Investment</i> .....	35

BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	39
3.1.1 Variabel Dependen.....	39
3.1.2 Variabel Independen .....	40
3.1.3 Variabel Mediasi .....	42
3.2 Populasi dan Sampel .....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	43
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	44
3.5 Metode Analisis Data.....	44
3.5.1 Evaluasi Outer Model (Model Pengukuran) .....	44
3.5.2 Evaluasi Inner Model (Model Struktural) .....	45
3.5.3 Uji Hipotesis .....	45
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	47
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	47
4.2 Analisis Data .....	48
4.2.1 Statistika Deskriptif.....	48
4.2.2 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	50
4.2.3 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	52
4.2.4 Uji Hipotesis .....	55
4.2.5 Interpretasi Hasil .....	56
BAB V PENUTUP.....	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	62
5.3 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA .....	64