

ABSTRAK

World Class University (WCU) telah menjadi acuan kualitas suatu universitas sehingga mempengaruhi strategi universitas untuk meraih serta mempertahankan peringkat mereka. Universitas harus dapat menginspirasi para dosen untuk melakukan yang terbaik dan mendorong dosen untuk memenuhi tanggung jawab mereka. Keberadaan dosen merupakan salah satu faktor penting dalam kemajuan sebuah perguruan tinggi melalui Tridharma Perguruan Tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh etika kerja Islam, persepsi dukungan organisasi, dan kepuasan kerja terhadap perilaku kewargaan organisasi perspektif Islam.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif terhadap dosen UIN Walisongo Semarang dengan jabatan akademik guru besar dan lektor kepala. Responden terdiri dari 60 dosen dan data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala likert 1-7. Data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda.

Hasilnya menunjukkan bahwa semua hipotesis diterima dalam penelitian ini. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara etika kerja Islam, persepsi dukungan organisasi, dan kepuasan kerja dengan perilaku kewargaan organisasi perspektif Islam.

Kata kunci: Etika kerja Islam, persepsi dukungan organisasi, kepuasan kerja, perilaku kewargaan organisasi perspektif Islam, perguruan tinggi, dosen.